

Формирование Ответственности (Accountability Builder)

Что ожидает от своих сотрудников каждый менеджер, лидер или руководитель организации?

Что каждый сотрудник ожидает от своих руководителей, лидеров и директоров?

Ответственность

Развитие ответственного подхода в работе на уровне сотрудника, подразделения и компании в целом может принести существенное повышение производительности и ожидаемых результатов. Ответственность играет главную роль, но знаете ли Вы – почему? Что происходит, когда мы по-новому определяем ответственность – как позитивный, придающий силы и результативный выбор каждого сотрудника?

НОВОЕ определение ответственности вдохновляет людей!

Личный выбор подняться над обстоятельствами и сохранять причастность для достижения желаемых результатов через: **Восприятие, Причастность, Решение и Действие** (как это описывается в знаменитом бестселлере по версии New York Times «Принцип Оз»).

Представьте, что было бы, если бы это позитивное определение ответственности укоренилось и в вашей организации? Если каждый член вашей команды, вашего бизнеса, каждый человек, имеющий отношение к вашей организации, демонстрировал бы характеристики именно такой позитивной ответственности, то вокруг стало бы меньше перекладывания вины, отговорок и замешательства, а также больше инноваций, решений и результатов.

«Формирование Ответственности» (Accountability Builder) от Partners In Leadership – программа, способная изменить жизнь и трансформировать вашу организацию, переводя её на новые уровни взаимодействия через внедрение позитивной ответственности на всех уровнях её деятельности.

Наш признанный подход, базирующийся на принципах классического бестселлера деловой литературы по версии New York Times «Принцип Оз», мотивирует и вовлекает каждого участника, благодаря использованию мощного процесса, который мы называем Ступени к ответственности®: **Восприятие, Причастность, Решение и Действие.**

Будьте готовы увидеть, на что способна ваша организация, если каждый сотрудник и каждый руководитель станут проявлять полную причастность к достижению Ключевых результатов организации!



Тренинг у Заказчика

Наши эксперты приезжают к вам и проводят обучение для вашей команды или компании. Также вы получаете консультации, а также доступ к нашим инструментам оценки и online сервисам.



Подготовка фасилитаторов

Мы готовим ваших внутренних экспертов (тренеров) по внедрению инструментов ответственности. В результате вы получаете внутри компании команду, которая сможет стать фундаментом дальнейших изменений.



Развивающие сессии

Следующий шаг – построение культуры позитивной ответственности в вашей организации посредством дальнейших тренингов, работы с внутренними фасилитаторами и мастер-классов.

Свяжитесь с нами!

+7 (495) 363-61-61
info@doortraining.ru

www.doortraining.ru

Начните получать позитивные результаты прямо СЕЙЧАС!

Воспользуйтесь эффективными инструментами ответственности, знаниями и обучающими программами, чтобы уже сегодня преобразить культуру организации и сформировать позитивное восприятие ответственности:

Инструмент ответственности ВПеРед®

Этот инструмент позволяет лидерам и сотрудникам организации определять и прорабатывать проблемные зоны, повышая тем самым свои шансы на успех в достижении результатов. Позвольте нам показать, что значит: Восприятие, Причастность, Решение и Действие!

Над чертой®. Обучение формирует ответственность за достижение Ключевых результатов организации, чтобы больше никогда не слышать оправданий Под чертой® - таких, как «Это не моя работа!». Создайте атмосферу, в которой каждый будет спрашивать: «Что ещё я могу сделать?»

Повышение производительности. Формируйте позитивную персональную ответственность на всех уровнях организации, которая, в свою очередь, будет способствовать совместной ответственности за достижение трёх или четырёх Ключевых результатов организации, необходимых для реализации её миссии!

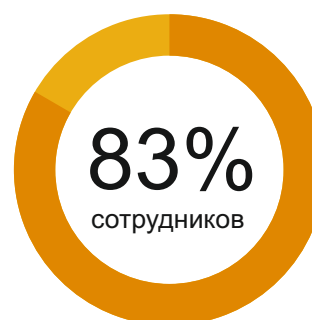
Развитие инноваций. Постройте культуру инноваций, в которой поощряются кросс-функциональное взаимодействие и разумный риск, а ошибки воспринимаются, как возможность быстрого обучения и развития.

Повышение вовлечённости персонала. Стимулируйте персональное развитие каждого сотрудника организации, прошедшего обучение, чтобы повышать вовлеченность персонала и способствовать удержанию талантливых сотрудников.

Общий язык и привычки. Развивайте уникальный инструмент взаимодействия - позитивную обратную связь на языке, который понимают, ценят и используют все сотрудники.

Следующий шаг.

Если Вы хотите помочь и другим членам Вашей команды двигаться по пути успеха и совершенствования, приглашаем Вас пройти наш двухдневный тренинг!



Считают, что ответственность напрямую определяет достижение результата*

*Собственное исследование
Partners In Leadership Workplace Accountability Study
2014

Свяжитесь с нами!

+7 (495) 363-61-61
info@doortraining.ru

www.doortraining.ru