

Совершенствуйте Вашу **Культуру** с **Позитивной Ответственностью**



Измените

то, как люди думают и действуют,

(ваша культура)

чтобы достигать прорывных

результатов.

(наш фокус)

Нашей миссией является ваша миссия.



«Год за годом наши клиенты достигают своих целей с помощью Культуры Ответственности, ориентированной на результаты. Поскольку наши программы внедряются в процессы и системы всей организации, мы становимся долгосрочным партнером в реализации их миссии.»

- **Роджер Коннорс** и **Том Смит**
Основатели Partners In Leadership

Partners In Leadership™ Исследование ответственности на рабочих местах



3 ГОДА сбора данных
+40 000 респондентов
Погрешность **1-2%**

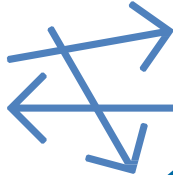
Сможете ли вы достичь необходимых результатов, если вы и ваша команда продолжите думать и действовать так же, как сегодня?



85% сотрудников не уверены, что знают, каких результатов пытается достичь их организация.¹



64% респондентов говорят, что обратная связь возникает только тогда, когда что-то идет не так или не происходит вообще.¹



7% респондентов говорят, что согласуют свою ежедневную работу с Ключевыми Результатами своей организации.¹



54% респондентов сообщили о недостаточном транслировании стратегии от правления компании на более низкие уровни.²

1. Исследование ответственности на рабочих местах 2014 Partners In Leadership
2. State of Strategy and Leadership Survey 2014 Palladium Group Global

Ваша компания достигает Прорывных Результатов?

Компании, которые систематически и целенаправленно формируют Культуру Ответственности, достигают прорывных результатов гораздо быстрее, чем те, которые этого не делают. Процветающая культура повышает вовлеченность на всех уровнях бизнеса, обеспечивая результаты, которые создают значимое конкурентное преимущество.

Не каждая компания достигает такого уровня совершенства. Согласно нашим исследованиям, коммуникация и согласованность действий вокруг главных приоритетов находится на низком уровне. Только 15% организаций говорят, что их ключевые организационные цели четко определены таким образом, чтобы сотрудники всех уровней могли быть вовлечены.

Результат такой несогласованности?

- Распространение путаницы относительно стратегических инициатив.
- Значительное снижение производительности.
- Невыполнение плана.

Что отличает их подход?

Некоторые компании
взломали код для создания
процветающей культуры
для поддержки их
тантов, роста и
результатов.



Ответственность – это решение

Великие лидеры знают, что позитивная ответственность создает культуру доверия, вовлеченности и исключительной операционной эффективности. Когда сотрудники могут рассчитывать друг на друга, члены команды вкладываются в успех компании и чувствуют себя вознагражденными за свою работу. Ответственность – это ключ к более эффективным и удовлетворённым сотрудникам и командам.

Первым шагом к формированию Культуры Ответственности является переосмысление того, чем же на самом деле является ответственность. В бестселлере по версии **New York Times** «*Принцун Oz*» мы определили ответственность как:

Ответственность

сущ.

личный выбор человека в любых обстоятельствах сохранять причастность к Ключевым Результатам и делать всё необходимое для их достижения.

Вместо наказаний и ответных меры, позитивная ответственность активно отстаивает интересы отдельных лиц и команд, признавая их хорошую работу и побуждая всех работать вместе, чтобы добиться Ключевых Результатов.

Результаты исследования:



80%

сотрудников относятся к ответственности, как к наказанию.

Исследование ответственности
на рабочих местах
2014 Partners In Leadership



Формирование Ответственности Accountability Builder

Ускоряем изменения с большей персональной и коллективной ответственностью

Внедрите позитивную ответственность на всех уровнях своего коллектива с помощью программы Формирование Ответственности, созданной на основе бестселлера *The New York Times* «Принцип Oz». В основе этого решения лежит фундаментальная модель Ступеней к Ответственности, которая была использована как эталон ответственности наиболее эффективными организациями во всем мире. Формирование Ответственности показывает людям, как работать Над чертой, увидеть реальную ситуацию, осознать собственную причастность, найти решение и полностью его реализовать.

Используйте Формирование Ответственности когда:

1

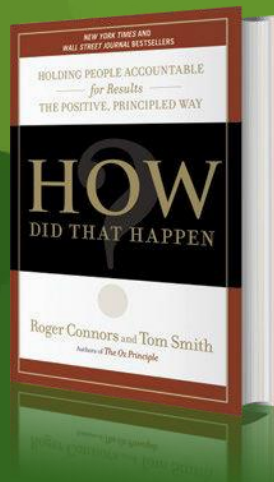
Вам необходима причастность ваших сотрудников к достижению лучших результатов.

2

Вам необходимо, чтобы сотрудники взяли на себя ответственность за закрытие Разрывов Ответственности, напрямую связанных с Ключевыми Результатами.

- **Лидеры определяют** и проясняют Ключевые Результаты для того, чтобы каждый взял ответственность за их достижение.
- **Команды достигают** ясности, согласованности и осознания позитивной ответственности для достижения Ключевых Результатов.
- **Сотрудники узнают**, как сформировать Культуру Ответственности, отрабатывают на практике навыки, проверенные подходы и инструменты.
- Программа поможет сотрудникам компании избегать “игры в оправдания”, фокусироваться на результатах, постоянно задавать себе вопрос “Что еще я могу сделать?”, преодолевать препятствия и достигать намеченных целей.

Скоро на русском!



Используйте Управленческую Ответственность, когда:

1

Вам необходимо, чтобы сотрудники поддерживали ответственность за выполнение важных задач и инициатив в других.

2

Вы хотите, чтобы ваши сотрудники вкладывались в достижение результатов, принося пользу и организации, и самим себе.

Управленческая Ответственность Leadership Builder

Поддерживайте ответственность в других в позитивной и принципиальной манере.

Совершенствуйте ваше умение поддерживать ответственность в других с помощью методов и моделей Управленческой Ответственности – программы основанной на бестселлере по версии *New York Times* «*How did that happen?*». В рамках данной программы вы сможете развить один из наиболее важных навыков лидера – как эффективно устанавливать и управлять ожиданиями. Через призму моделей Управленческой Ответственности научитесь использовать эффективный стиль лидерства, точно формулировать и транслировать свои ожидания, объяснять основные «Почему?», стоящие за Ключевыми Ожиданиями. Оставьте в прошлом низкую вовлечённость и вопросы с удовлетворённостью вашего коллектива – создавайте исполнительных, энергичных и вовлечённых сотрудников!

- **Сформулировать** Ключевые ожидания, делая их измеряемыми, гармонизированными, реализуемыми и автономными
- **Сообщить** ожидания, создавая необходимую для достижения результата ясность
- **Согласовать** ожидания для повышения причастности
- Создать позитивную атмосферу, где успех компании и успех сотрудника равнозначны

Динамичные сессии ответственности



Стратегические сессии

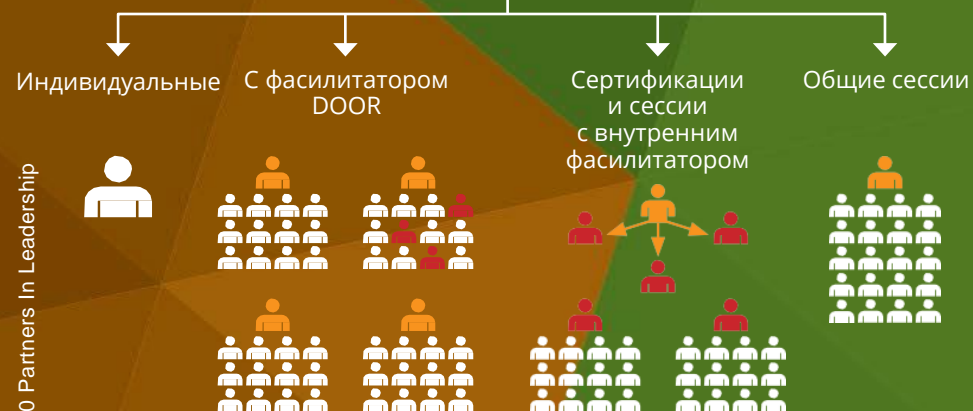
Мы проводим крупные корпоративные сессии и конференции и по всему миру. Это эффективные масштабные мероприятия для команд и отдельных сотрудников. Участники сессии получают знания и инструменты, необходимые для формирования большей ответственности в своих организациях.

- Примените фундаментальные модели Программ Ответственности
- Узнайте, как остаться Над Чертой и избежать игры «Кто виноват?»
- Учитесь на историях успеха наших клиентов из списка Fortune 500

Форматы реализации



Оценка



Выступления спикеров

Сделайте ваше следующее событие необычным. Планируете ли вы выездное совещание для руководителей или вам нужен динамичный основной спикер для вашей ежегодной конференции, наша компания предоставит вам подходящего докладчика - от авторов бестселлеров The New York Times, исследователей и международных экспертов по вопросам ответственности и культуры.



Сессии на предприятии

Практические сессии под руководством фасилитатора ускоряют и положительно влияют на повседневную работу участников – больше, чем любая другая методика обучения.

Формат сессии позволяет гибко проводить однодневные, двухдневные или даже полудневные занятия под руководством экспертов по ответственности, которые тщательно подбирают программу в соответствии с вашими конкретными потребностями.



Сертификация внутренних фасилитаторов

Получите сертификацию для проведения обучения мирового уровня в вашей организации - гибкой и рентабельной альтернативы нашим внутренним программам.



Управление Культурой

Lead Culture

Маршрут из организации «сегодня» к организации «завтра»

Ускорьте изменения в культуре через формирование ответственности на всех уровнях организации и создайте реальную движущую силу достижения Ключевых Результатов. Используйте наше признанное решение **Управление Культурой**, разработанное на основе бестселлера по версии **The New York Times** «**Меняя культуру, меняешь игру**», чтобы сформировать свою культуру с помощью проверенной комбинации стратегического консалтинга и практических рабочих сессий. Программа Управление Культурой эффективна, потому что нацелена на фундамент культуры – убеждения, которые приняты во всей организации, и опыта, который формирует эти убеждения.

- **Определить изменения**, которые необходимо внести в то, как люди думают и действуют, чтобы достичь желаемых результатов.
- Преобразовать эти изменения в новые **Культурные Убеждения**, которые запустят процесс трансформации и будут способствовать достижению результатов.
- **Создать согласованность** Ключевых Результатов и Культурных Убеждений.
- **Привить** большую **ответственность** на каждом уровне организации, чтобы ускорить трансформацию культуры, а затем сохранять и поддерживать необходимые изменения с течением времени.



Используйте Управление Культурой, когда:

1

Вы хотите ускорить трансформацию культуры, чтобы сделать её движущей силой достижения результатов.

2

Вам необходимо, чтобы команды взяли ответственность за ускорение трансформации культуры, а также думали и действовали так, чтобы достигать Ключевых Результатов.

Экспертные консультации по культуре



Жизненный цикл Культуры

Для устойчивого роста мы проходим с организациями через три этапа жизненного цикла культуры, для создания конкурентного преимущества как в достижении результатов, так и в управлении культурой.



Ключевые Результаты Организации

Количество KPI перегружают вашу стратегию, приводя к плохому кросс-функциональному взаимодействию и потери согласованности внутри организации? Насколько хорошо ваши сотрудники понимают три-четыре Ключевых Результата, которые вам необходимо достичь? Позвольте нам провести Вас через процесс способный выделить приоритетные Ключевые Результаты, которые необходимо достичь для успеха вашей организации.




Коучинг первых лиц

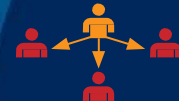
Люди, отношения, организации и изменения в поведении – это то, что наши тренеры знают лучше всего. Они используют уникальные, проверенные методики для сессий один на один, концентрируя внимание руководителей на создании и поддержании согласованности внутри команды, самых эффективных способах убеждать, влиять и поддерживать ответственность в других, а также на том, как устанавливать и управлять ожиданиями.

Процесс трансформации культуры

 Оценка
↓




 Сессия с
Топ-командой

Ключевые Результаты  **Культурные Убеждения**

Сертификация внутренних фасилитаторов 

Внедрение **Культурных Убеждений**


 Коучинг первых лиц  Интеграционные совещания

Интеграция
 Повестка
 Доклады
 Коммуникация



Разработка Культурных Убеждений – ТОП команда

Барьеры к достижению Ключевых Результатов организации коренятся в вашей нынешней культуре. Чтобы преодолеть эти барьеры, мы работаем с топ командой, создавая стратегически значимые Культурные Убеждения. В результате мы получаем набор убеждений, которые фокусируют усилия по изменению и способствуют достижению результатов.



Организационное согласование

Результаты, которых вы хотите достигать, будут меняться из года в год, и ваша культура будет нуждаться в дальнейшей адаптации для поддержки ваших новых целей. Мы помогаем лидерам достигать согласованности в команде, понимать, являются ли результаты, которых достигает организация, теми результатами, которые нужны, и анализировать, способствуют ли процессы в организации достижению Ключевых Результатов.

Фокус на **Результат**

У нас многолетний опыт работы с крупномасштабными инициативами по трансформации культуры всего предприятия, а также с небольшими стратегическими программами по обучению. В каждом задании акцент всегда делается на ваших результатах. Используйте наши признанные решения для формирования ответственности, лидерства и культуры, которые ускоряет ваше продвижение к совершенству в работе и достижению желаемых результатов.

Формирование **Ответственности**

Управление **Культурой**

Управленческая **Ответственность**

Три Ключевых Результата компании	Долгосрочные результаты и цели роста	Установить и управлять ожиданиями	Фокус
Вам нужны люди, которые будут брать ответственность за достижение организационных результатов .	Вам нужна культура, которая выстроена вокруг ваших долгосрочных стратегических целей и способна их достичь.	Вам нужны активные сотрудники, которые вкладываются в достижение результатов, принося пользу и организации, и самим себе.	Что нам необходимо сделать?
Люди берут на себя ответственность, чтобы закрыть Разрывы Ответственности, влияющие на Ключевые Результаты.	Культура Ответственности – люди думают и действуют так, как это необходимо для достижения желаемых результатов.	Люди, которые несут ответственность за достижение Ключевых Ожиданий (неисполнение невозможно).	Результат программы

Сессии

Подготовка
внутренних
фасилитаторов

Выступления
спикеров

Программы на
предприятии

Стратегические
сессии

Формирование
Культурных
Убеждений

Коучинг первых
лиц

Согласование
Ключевых
Результатов

Подготовка
Ключевых
Результатов

Консультации



Это ваш выбор

Мы предлагаем нашим клиентам программы **формирования ответственности и консультации по трансформации культуры** в организации. Вы можете выбрать то, что вам больше подходит. Трансформируйте свою компанию в сторону большей ответственности, вовлеченности и прорывных результатов.



Культура Ответственности

В течение трех десятилетий Partners In Leadership и DOOR предлагают проверенный, отмеченный наградами, эффективный и устойчивый подход к созданию Культуры Ответственности в организациях любого размера. Мы чемпионы и лидеры ответственности. Ответственность широко распространена в нашем обучении, культуре наших компаний, нашем языке и за его пределами. Это больше, чем средство для достижения цели. Это то, что определяет нас.



Наши решения отмеченные наградами

Некоторые наши партнеры использующие подход формирования культуры по методологии Partners In Leadership



Достигнутые Результаты

Выручка и доходность

- **7000%** прибыли от инвестиций в акционерный капитал; самый успешный split-off в истории Уолл-стрит
- **Увеличение продаж в три** раза при увеличении персонала всего на 20%
- **Увеличение прибыли на 200%** за 18 месяцев
- **15% годовой рост** контрактов на продажу
- **145% рост** числа рефералов; 155% увеличение забронированных продаж

Реализация ключевых инициатив

- **Самый успешный запуск продукта** в истории компании, в результате самый продаваемый препарат в мире
- **14** новых продуктов за **14** месяцев
- **95%** лотов изготовлено правильно с первого раза (по сравнению с 80%)
- **Вовремя и в рамках бюджета** - IT внедрение SAP (первое в истории)
- **29%** улучшение в годовом опросе персонала

Операционная эффективность

- **57%** сокращение времени работы колл-центра в течение 111 дней
- **30%** снижение административных расходов
- **20%** положительное отклонение от бюджета в ROE
- **81%** сокращение числа дней, потерянных из-за травм
- Сокращение расходов на **5 миллионов долларов**

Актуальные результаты,
достигнутые нашими клиентами.

MERCK

Результат зависит от каждого

Формирование **Ответственности**
Accountability Builder

Методология ответственности «Partners In Leadership», которую мы узнали от DOOR, помогла нам реализовать идею, что **каждый может положительно повлиять на наши результаты**. Способность DOOR настраивать подход к каждому решению и бизнес-единицам по всему миру уникальна и эффективна. Их практичные и мощные инструменты ускоряют изменения и укрепляют наши команды

«Я настоятельно рекомендую DOOR в качестве ресурса и партнера, который может помочь вам вывести Культуру Ответственности и результатов на новый уровень. Для меня это был необычайно полезный опыт.»

Стивен Мастерполо
(Steven D. Masterpolo)
Директор по международным продажам
Merck KGaA

MERCK



Server Technology

Культура, отмеченная наградами

Формирование **ОТВЕТСТВЕННОСТИ** Accountability Builder

- Национальная награда «Мнение сотрудников 2017» (Employee Voice 2017) компании Quantum Workplace
Одна из трех ведущих компаний в стране с наивысшим показателем вовлеченности персонала
- Зал славы премии «Tech Award 2017»
Центр предпринимательства и технологий штата Невада
- Награда «Передовое производство 2016» (Manufacturing Excellence 2016)
Управление экономического развития Западной Невады
- Награда «Крупная компания года 2015» (Large Company of the Year 2015)
Управление экономического развития Западной Невады

**Вовлеченность персонала:
одна из трех ведущих
компаний в стране**

«Этот подход позволил существенно повысить уровень ответственности среди сотрудников и улучшить достигнутые нами результаты».

Тереза Финн
(Theresa Finn)
Директор по работе с персоналом



Server Technology

FORD

Трансформация культуры под меняющийся рынок

Управление **Культурой**
Lead Culture

Процесс управления культурой Partners In Leadership и DOOR помог Ford IT сосредоточиться на их наиболее важных конечных результатах и создать Культуру Ответственности во всех подразделениях, что способствует достижению этих результатов.

Внедряя программы с региональными языковыми возможностями, компания Ford IT смогла предоставить процесс Partners In Leadership своим сотрудникам во всех регионах.

*«За последние два года культурные изменения действительно стали основой того, как мы играем новую и другую роль в поддержке нашего бизнеса. Роль ИТ существенно изменилась, и мы нуждались в реорганизации, чтобы это произошло. **Изменилось то, как мы работаем вместе, взаимодействуем и решаем проблемы, и это связано с развитием нашей культуры».***

Джеф Леммер
Вице президент

«Мы смогли сделать это действительно глобальным движением. Преобразование культуры Ford позволило нам быстрее и эффективнее предлагать решения на каждом рынке и максимально увеличить наши достижения в автомобильном мире.»

Рэха Вуннава
(Rekha Wunnava)
Директор по глобальному
производству
IT Ford



Redstone Federal Credit Union

Кому еще нужен довольный совет директоров?

Формирование **ОТВЕТСТВЕННОСТИ**
Accountability **Builder**

Эффект для членов

Совет директоров выплатил миллионы долларов (помимо дивидендов) всего за два года.

- 9,5 млн долларов в 2015 г.
- 13 млн долларов в 2016 г. (прирост на 37 %)

Эффект для общества

- Соискатели стремятся приобщиться к культуре RFCU.
- Местные бизнес-лидеры обращаются к руководству RFCU за консультациями по формированию культуры.

ОБ RFCU

- 400 000 членов.
- Стоимость активов – 5 млрд. долларов.
- Крупнейший кредитный кооператив в штате Алабама.
- Один из 20 крупнейших кредитных кооперативов в стране.



КАЗЦИНК

Переход на новый уровень восприятия и осознание менеджерами своей роли в достижении результатов компании

Формирование **Ответственности**
Accountability **Builder**

Управленческая **Ответственность**
Leadership **Builder**

Методика формирования Культуры Ответственности, предлагаемая компанией DOOR Russia, представляется чрезвычайно важной для любой компании, особенно, если эта компания нацелена на динамичное развитие. С помощью несложных действий, выполняемых в определенной последовательности, мы получаем возможность максимально мобилизовать человеческий капитал всех уровней для достижения целей компании.

За два года работы над проектом нам удалось достичь выдающихся для такого короткого периода результатов, что выразилось в **увеличении EBITDA более, чем на 10%**.

Заметны изменения в сознании сотрудников, которые мы продолжим закреплять и распространять.

«Методика позволяет уйти от абстрактных слов о важности ответственности как таковой, давая конкретные инструменты воздействия на эту, трудно поддающуюся коррекции, компетенцию.»

Ю.П. Гусев
Генеральный Директор
ОО «Казцинк»



Bristol Farms

К увеличению показателей через развитие культуры

Управление **Культурой**
Lead Culture

Цифры

- 2016: сверхплановая цель перевыполнена, показан **рост продаж на 7,7 %** по сравнению с предыдущим годом.
- Количество уникальных продуктов **возросло на 22 %** (в сегменте, не имеющем роста вообще).

«Для достижения этих результатов каждому сотруднику пришлось изменить то, как он мыслит и как действует. В итоге этот год стал для нашей компании лучшим в истории».

Адам Кэлдекотт

(Adam Caldecott)

**Президент и исполнительный директор
Bristol Farms**

Bristol Farms
Your Extraordinary Food Store

«Культура сарказма»
преобразовалась в **Культуру
Ответственности**, которая
культивирует позитивную
коммуникацию,
ориентированную на
взаимодействие и решение
проблем.



Донстрой

Добиться конкретных стратегических целей

Формирование **Ответственности**
Accountability Builder

Управление **Культурой**
Lead Culture

Программа Формирование Ответственности была продолжением стратегической сессии, направленной на изменение корпоративной культуры нашей Компании.

Программа проводилась в несколько этапов в **2016 году** с вовлечением руководителей всех уровней и сотрудников бизнес-подразделений, общей численностью 180 человек.

Сессии направлены на достижение осознания сотрудниками своей личной ответственности за результаты деятельности компании и достижения ключевых показателей и, соответственно, определение своего проактивного участия в этом.

Благодаря совместной работе нам удалось сформировать новую миссию компании, Культурные Убеждения, которые способствуют достижению наших результатов.

Выручка в **2015** году составила **29 млрд руб.**

По итогам **2018 года** выручка достигла **68 млрд руб.**

«Мы высоко оцениваем наше партнерство с «DOOR Russia», привлекаем их для выработки единой ценностной платформы с нашими крупнейшими подрядчиками и продолжаем собственное развитие с их участием!»

Р.А. Кундузбаев
Директор по персоналу
ЗАО «Дон-Строй Инвест»



ДОНСТРОЙ

TeleSystem

Удовлетворенность сотрудников + вовлеченность сотрудников = лидерство в отрасли

Управление **Культурой**
Lead **Culture**

Управленческая **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**
Leadership **Builder**

«В заявлении о видении нашей компании говорится, что через предоставление актуальных, ценных и привлекательных коммуникационных, информационных, вычислительных услуг и услуг для совместной работы мы обеспечим себе привилегированные лидерские позиции на рынке услуг и решений в области коммерческих телекоммуникаций. Постоянное внедрение и привитие принципов Оз на всех уровнях нашей организации поможет сделать это видение реальностью».

- Показатели **удовлетворенности сотрудников** возросли до 80 % (с 73 %).
- Показатели **вовлеченности сотрудников** возросли до 84 % (с 77 %).



Telesystem



Burger King

Программа **Формирование Ответственности™**
приносит впечатляющие результаты

Формирование **Ответственности**
Accountability Builder

12 месяцев назад: франчайзи с 90 ресторанами реализует программу Формирование Ответственности (Accountability Builder™).

Сегодня: это франчайзи Burger King № 1 по трем направлениям:

- **франшиза № 1 в 1-м квартале 2017 г.;**
- **№ 1 по скорости обслуживания;**
- **№ 1 по индексу потребительской лояльности.**

(Из 1000+ франчайзи и 15 000 ресторанов Burger King по всему миру.)



«Нас уже рекомендовали другим организациям-франчайзи Burger King, и мы уверены, что таких рекомендаций будет еще больше!»

Мэттсон Ньюэлл
(Mattson Newell)
Директор
Partners In Leadership

Brinker International

Изменение культуры приносит колоссальные результаты

Управление **Культурой**
Lead Culture

Управленческая **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**
Leadership Builder

2008

- Культура взаимных обвинений.
- Акции на рекордно низком уровне.
- Вовлеченность персонала ниже 50 %.

2015

- Культура Персональной Ответственности.
- 15-кратный рост стоимости акций.
- Лучшие в отрасли показатели вовлеченности персонала.



Краткие факты

- 1 600+ ресторанов.
- 31 страна и две территории США.
- Ежедневно обслуживается более 1 миллиона гостей.
- 100 000+ членов команды по всему миру.



BRINKER
INTERNATIONAL®

СБЕРБАНК Корпоративный Университет

Формирование **Ответственности**
Accountability Builder

«Корпоративный университет развивает персональную ответственность специалистов и руководителей Сбербанка по всей стране. Программа «Формирование Ответственности» стабильно вызывает интерес аудитории, собирает высокие показатели CSI и NPS и позитивные отзывы участников. Участники отмечают, что получают возможность посмотреть на знакомые понятия и явления новым взглядом и открыть необходимые ресурсы в самих себе».

Филипп Гаврилец
Директор проектов
Корпоративный университет Сбербанка



СБЕРБАНК

Корпоративный
университет

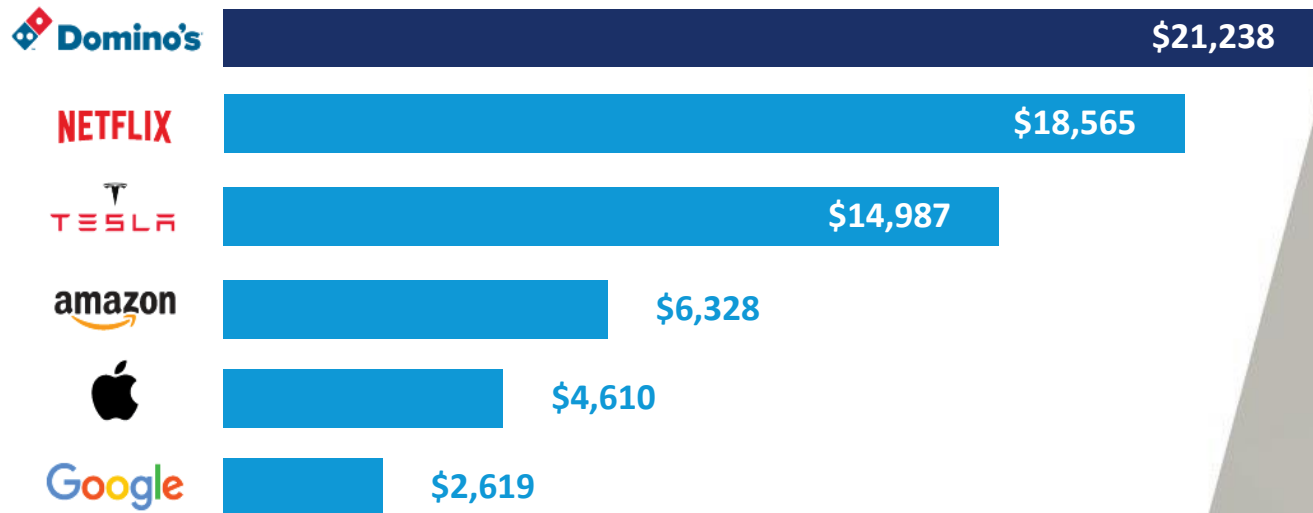
**SBERBANK
UNIVERSITY**

Domino's Pizza

Новая культура позволила акциям пиццерии обогнать акции технологических компаний

Формирование **ОТВЕТСТВЕННОСТИ**
Accountability Builder

Текущая стоимость 1000 долларов, вложенных в акции в январе 2010 года.



По состоянию на 31 марта 2017 г.; с поправкой на дробление и выплату дивидендов.

Источники: Statista, Yahoo! Finance.

«Ответственность изменила наше мышление... она изменила всё, что мы делаем!»

Стейси Барретт

(Stacie Barrett)

Директор корпоративных коммуникаций

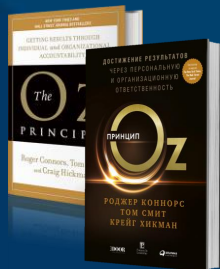


DOOR[®]

Russia

Partners In Leadership[®]

Culture. Accountability. Results.



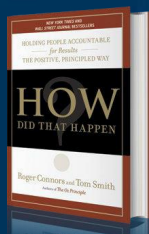
Принцип Oz

Переосмыслить персональную ответственность и использовать её для достижения организационных результатов.



Меняя культуру, меняешь игру

Создать конкурентное преимущество через построение Культуры Ответственности, чтобы достичь организационных результатов.



Скоро на русском!

Как это случилось?

Исследуйте обратную сторону ответственности – как поддерживать ответственность в других в позитивной и принципиальной манере.

Давайте **приступим!**

Присоединяйтесь к лидерам по всему миру, которые достигают впечатляющих результатов, создавая Культуру Ответственности.
Свяжитесь с нами сегодня, чтобы запросить бесплатную консультацию с одним из наших специалистов.

+7 495 363-61-61
doortraining.ru
info@doortraining.ru

DOOR[®]
Russia

THE AUTHORIZED REPRESENTATIVE IN RUSSIA

Partners In Leadership[®]

Culture. Accountability. Results.

Прорывные книги – выдающиеся результаты

Совершенствуйте Вашу **Культуру**
с **ПОЗИТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**



THE AUTHORIZED REPRESENTATIVE IN RUSSIA OF

Partners In Leadership®

Culture. Accountability. Results.

DOOR Russia
doortraining.ru
+7 495 363 6161
info@doortraining.ru